

La Communauté de communes du Genevois (CCG) regroupe 17 communes pour plus de 44 000 habitants et dont la ville-centre est Saint-Julien-en-Genevois. Sous influence économique de Genève, la CCG fait face à de forts enjeux en matière d'habitat.

Au sein du pôle aménagement du territoire et développement économique, le service planification territoriale et relations transfrontalières est composé de cinq personnes (aménagement du territoire, habitat, cellule ADS).

<p>Ce service recherche : UN(E) CHARGÉ(E) HABITAT (cadre d'emplois des attachés territoriaux)</p>

Le SCoT 2 (2014 – 2024) et le PLH 2 (2013 – 2019) sont intégrés au fur et à mesure des révisions ou élaborations des PLU des communes membres.

Le/la chargé(e) habitat aura pour mission :

- gestion du PLH : demande de prorogation (pour 1, voire 2 ans), afin de préparer l'éventuel lancement d'un PLUi-H ;

- mise en œuvre du PLH :

- stratégie foncière (Plan d'Actions Foncier, MCMA, lien entre la CCG, les communes et le PPI de l'EPF 74) ;

- mixité sociale (suivi des PLU, programmation en logements sociaux et en accession sociale, groupe de travail sur le logement abordable, partenariat avec les bailleurs sociaux et institutionnels, élaboration du plan de gestion, référent technique en appui aux communes lors de projets) ;

- suivi de projets en cours ou à venir (logements de dépannage avec Habitat & Humanisme, résidence pour jeunes Le Roset, permanences du CAUE et de REGENERO, REHABITAT, dispositif ANAH, contrat politique de la ville, gens du voyage sédentarisées ou en cours de sédentarisation) ;

- observatoire en matière d'habitat ;

- participation au suivi du contrat de ville de Saint-Julien ;

Le/la chargé(e) habitat aura également en charge :

- animation de la politique habitat auprès des élus intercommunaux, communaux et de la commission habitat ;

- veille juridique ;

- ingénierie auprès de la CCG et des communes ;

- référent technique habitat pour la CCG et auprès des partenaires ;

- participation aux groupes de travail et instances délibérantes.

Profil recherché :

- formation en aménagement du territoire ;
- connaissances des Codes de l'urbanisme et de la construction et de l'habitation ;
- connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales

- maîtrise orale et écrite
- aisance relationnelle
- pratique a minima de word, excel, internet ; outlook un plus
- expérience sur un poste similaire apprécié
- rigueur, organisation, esprit d'équipe et collaboratif, sens du service, prise d'initiatives, diplomatie

Rémunération statutaire, régime indemnitaire et action sociale